

# Manifest 'Grip op arbeidsmigratie, samen kan het !'

## **1. Gelijk werk, gelijk loon, gelijke loonkosten.**

Ondernemers die werk en huisvesting regelen voor hun werknemers hebben een belasting voordeel. Het is daarom nog steeds goedkoper om arbeidsmigranten in te zetten in plaats van lokale werkzoekenden. We werken landelijk aan wetgeving die de loonkosten gelijk trekt.

## **2. We kiezen voor een lokale economie.**

We kiezen voor een economie die in balans is met de lokale behoefte. We creëren geen banen voor werknemers die er niet zijn. We bieden alleen bedrijven de ruimte die inzetten op lokale banen. We zien geen plek voor ondernemingen die alleen maar winstgevend zijn door buitenlandse werknemers tewerk te stellen. We zoeken actief naar kansen om arbeidsmigranten om te scholen naar publiek belangrijke sectoren als bouw en zorg.

## **3. Misbruik pakken we aan.**

We pakken bedrijven aan die een onleefbare situatie creëren voor arbeidsmigranten en omwonenden. We onderzoeken de mogelijkheid tot het intrekken van de uitzendvergunning of de huisvestingsvergunning. We versterken de handhaving. We gaan door met de inzet van het Flexibel Regionaal Interventieteam Arbeidsmigranten (FRIT) en zorgen voor structurele financiering. En we richten de 'eerlijk werk' ombudsman op die arbeidsmigranten helpt om hun situatie te verbeteren.

## **4. Arbeidsmigranten doen mee.**

We onderzoeken een regionaal inburgeringstraject voor arbeidsmigranten. We spreken met bedrijven af dat arbeidsmigranten die zich hier vestigen dat traject onder werktijd mogen volgen. We werken aan een landelijke verplichting voor werkgevers om arbeidsmigranten Nederlands te leren en onderzoeken een stimuleringsregeling.

## **5. Goed wonen is een recht.**

We bouwen voldoende woningen voor iedereen. Kortdurend verblijf doen we niet in reguliere woningbouw. Dakloosheid is onacceptabel, ook voor arbeidsmigranten. We richten onze registratie zo in dat we weten wie, wanneer, waar woont. Wie zijn baan verliest, komt niet direct op straat te staan. We verplichten bedrijven om de huisvesting van arbeidsmigranten te garanderen tot vier weken na beëindiging van de arbeidsovereenkomst óf arbeidsmigranten een goede reis naar huis aan te bieden. Huisvesting van arbeidsmigranten sluit aan bij de aanbevelingen van het aanjaagteam van Roemer.

## **6. Leefbaarheid is een gezamenlijke opgave.**

We zetten een leefbaarheidsoffensief op vanuit de Rijksoverheid. Gemeenten zorgen voor spreiding van short-stay huisvesting om leefbaarheidseffecten zoals overlast en voorzieningenniveau zoals politie, zorg, onderwijs en openbaar vervoer, eerlijk te belasten.